

Stellenausschreibung

Zum 01.07.2025 ist die Stelle

des Kommunalen Energiemanagers (m/w/d)

befristet zunächst auf 3 Jahre in Vollzeit, zu besetzen.

Der Aufgabenbereich umfasst folgende Schwerpunkte:

- Verbrauchserfassung sowie laufende Verbrauchskontrolle der kommunalen Liegenschaften im Gebiet der Verbandsgemeinde Ruwer und daraus folgend eine erste Grobanalyse der ermittelten Daten zur Feststellung von Schwachstellen und Verbesserungsmöglichkeiten
- Erfassung aller Plan-Daten der Liegenschaften zur Feststellung des energetischen und bauphysikalischen Ist-Zustandes (Kennzahlen)
- Organisation und Betreuung von Gebäudebewertungen
- Überprüfung der Energiebeschaffung/Vertragscontrolling
- Technische Überwachung der Anlagen sowie organisatorische und betriebliche Maßnahmen zur Gewährleistung eines optimierten Betriebs
- Umsetzung von Energiespar-Maßnahmen
- Erstellung von Energieberichten

Wir erwarten:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Energiewirtschaft, Energie- und Gebäudetechnik, Technische Gebäudeausrüstung, Bauingenieurwesen oder erfolgreicher Abschluss an einer Technischen Fachschule mit entsprechender Berufserfahrung
- Berufserfahrung im vergleichbaren Arbeitsfeld und in der technischen Gebäudeunterhaltung ist von Vorteil
- Umfassende Fachkenntnisse und analytisches, gewissenhaftes und selbständiges Arbeiten
- Kosten- und umweltbewusste Denkweise
- Fundierte Fachkenntnisse und Erfahrung in den Bereichen Versorgungstechnik, Energiebeschaffung, Energieerzeugung und Energieverbrauch sowie in den dafür zu Grunde legenden Gesetze und Verordnungen
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten
- Eigenverantwortung, Teamfähigkeit, Kontaktfreudigkeit und Organisationstalent
- Führerschein Klasse B
- dienstliche Mitbenutzung des privaten Pkw

- Engagement für das Thema Energiemanagement und effizienten Energieeinsatz
- Kreativität
- EDV-Kenntnisse in Office-Standardprogrammen

Wir bieten:

- eine vielfältige, interessante Tätigkeit in einem aufgeschlossenen Team des Gebäudemanagements
- eine Eingruppierung - je nach Qualifikation und Aufgabenübertragung - bis Entgeltgruppe 11 TVöD mit Jahressonderzahlungen, leistungsorientierter Einmalzahlung und betrieblicher arbeitgeberfinanzierter Altersversorgung.
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Personen mit Beeinträchtigungen nach dem Sozialgesetzbuch IX werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. In Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen können bis zum

30.04.2025

eingereicht werden an die:

Verbandsgemeindeverwaltung Ruwer
- Personalamt -
Untere Kirchstraße 1
54320 Waldrach

oder per E-Mail: bewerbungen@ruwer.de

Hinweis zu Bewerbungen per E-Mail:

Bei Bewerbungen per E-Mail sind alle Anlagen in einer pdf-Datei zusammenzufassen! Wir bitten dies unbedingt zu beachten. Sonstige Dateiformate werden nicht akzeptiert.

Für Rückfragen zum Bewerbungsverfahren stehen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Personalabteilung gerne zur Verfügung. Telefon: 06500 918-114.

Für inhaltliche Rückfragen zur Stelle stehen Ihnen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Gebäudemanagements gerne zur Verfügung. Telefon 06500 918-326

Bitte keine Originale und keine Mappen einreichen – Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt!